



CHAPITRE 1

ANALYSE DES DONNÉES DU BASSIN D'EMPLOI

Introduction

Dans le contexte actuel du marché de l'emploi, où l'évolution rapide des besoins économiques et des compétences requises transforment constamment le paysage professionnel, la capacité à comprendre et à analyser les données du bassin d'emploi devient une compétence clé pour les professionnels de l'insertion. Cette activité de prospection repose sur une compréhension fine du territoire, non seulement pour identifier les opportunités actuelles, mais aussi pour anticiper les futures tendances du marché du travail.

L'analyse des données du bassin d'emploi englobe la collecte et l'interprétation d'informations socio-économiques essentielles. Ces informations incluent les secteurs en tension, les métiers porteurs, ainsi que les besoins spécifiques exprimés par les employeurs locaux. En s'immergeant dans l'étude des variables économiques, sociales, et environnementales qui influencent la dynamique de l'emploi, le professionnel de l'insertion est mieux équipé pour aligner les compétences et aspirations des chercheurs d'emploi avec les demandes du marché.

Cette approche nécessite une veille informationnelle rigoureuse, intégrant des données quantitatives, comme les statistiques d'emploi et les taux de chômage, ainsi que des éléments qualitatifs, tels que l'évolution des pratiques managériales et les politiques publiques influençant l'embauche. En mêlant ces perspectives, les conseillers en insertion peuvent non seulement soutenir les candidats dans la structuration de leurs parcours professionnels, mais également proposer aux employeurs des solutions adaptées à leurs besoins de recrutement. L'objectif ultime est de créer des synergies positives entre l'offre et la demande, favorisant ainsi l'intégration durable des publics dans le monde professionnel.

Explication du cours

Lorsqu'il s'agit de favoriser l'insertion professionnelle, une compréhension approfondie du bassin d'emploi est cruciale. Analyser les données de ce bassin permet d'identifier non seulement les opportunités d'emploi, mais aussi les défis et les tendances du marché du travail local. Cette analyse offre une vue d'ensemble des secteurs en croissance, des métiers en demande et des compétences recherchées par les employeurs. Elle permet ainsi d'adapter les actions de prospection et de répondre efficacement aux besoins du marché.

Pour illustrer cela, considérons plusieurs aspects de l'analyse des données du bassin d'emploi:

Sources de données

1. Statistiques Nationales et Locales : Les statistiques issues de l'INSEE ou d'autres organismes fournissent des informations sur les taux de chômage, les secteurs dominants de l'économie locale et l'évolution démographique. Ces données aident à cerner le contexte économique général du territoire.
2. Études Sectorielles : Des études spécifiques menées par des cabinets de conseil ou d'autres organisations peuvent offrir des insights détaillés sur certains secteurs d'activité. Elles clarifient quels secteurs sont en pleine expansion et nécessitent davantage de main-d'œuvre.
3. Enquêtes auprès des Entreprises : Effectuer des enquêtes auprès des employeurs peut révéler les compétences précises qu'ils recherchent, ainsi que leurs prévisions de recrutement.

Analyse du marché de l'emploi

1. Taux de Chômage : Un taux de chômage élevé peut indiquer un besoin important de création d'opportunités d'emploi ou une inadéquation entre les compétences demandées et celles offertes par la main-d'œuvre locale.
2. Demande par Secteur : Certains secteurs, comme la santé ou la technologie de l'information, peuvent connaître une demande accrue en raison de facteurs démographiques (vieillesse de la population) ou technologiques.
3. Salaires et Conditions de Travail : Comprendre les niveaux de salaire locaux et les conditions de travail peut aider à identifier des secteurs plus attractifs pour les travailleurs.

Illustration par un exemple hypothétique : Dans une ville imaginaire de "Techville", l'analyse a révélé que le secteur technologique est en forte croissance avec une demande élevée pour des développeurs de logiciels. Cependant, le taux de chômage dans ce secteur reste stable car la formation locale ne répond pas aux exigences technologiques actuelles. Une action de prospection ici pourrait inclure le développement de programmes de formation en partenariat avec des entreprises tech locales pour combler ce fossé de compétences.

Outils et méthodes d'analyse

1. Outils d'Aide à la Décision : L'utilisation de logiciels d'analyse de données ou de plateformes de veille économique permet de traiter et de visualiser les données de manière plus efficace.
2. Cartographie des Compétences : Créer une cartographie des compétences demandées dans la région facilite l'alignement des formations proposées par les institutions locales avec les besoins du marché.
3. Soutien des Partenariats : Construire des relations étroites avec les chambres de commerce, les agences pour l'emploi et les associations professionnelles peut fournir un flux constant d'informations pertinentes.

Scénario hypothétique : Dans la région de "Greenfield", les données montrent une montée des emplois dans l'économie verte. En réponse, le conseiller d'insertion collabore avec les centres de formation pour proposer des cours en énergies renouvelables et en gestion durable aux chômeurs cherchant à se reconvertir professionnellement.

Mise en application

Les résultats de l'analyse des données doivent influencer directement les stratégies de prospection. Les actions incluent l'organisation de forums de l'emploi spécialisés, des visites d'entreprises, et la création de partenariats spécifiques soutenant l'intégration des publics cibles dans les nouveaux secteurs identifiés.

Pour termino

Définitions :

- **Bassin d'Emploi** : Zone géographique caractérisée par ses offres d'emploi et sa main-d'œuvre disponibles.
- **Prospection** : Ensemble des actions visant à identifier de nouvelles opportunités et à établir des contacts professionnels.

Glossaire :

- **Statistiques Nationales** : Données collectées à l'échelle nationale pour dresser un portrait économique d'un pays.
- **Enquêtes Sectorielles** : Études ciblées sur des domaines d'activités spécifiques pour identifier des tendances et des besoins.
- **Cartographie des Compétences** : Processus consistant à identifier et répertorier les compétences disponibles ou nécessaires sur un territoire donné.

L'analyse du bassin d'emploi joue un rôle essentiel dans la création d'une stratégie d'insertion professionnelle efficace, en assurant une adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail local. Ajuster les actions de prospection en fonction de cette analyse permet de soutenir la durabilité des résultats obtenus.

Étude de cas

Pour mettre en œuvre cette compétence, considérons un cas pratique où un conseiller en insertion professionnelle (CIP) est chargé de développer des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes qu'il accompagne. Ce cas d'étude permettra aux étudiants de comprendre comment l'analyse des données du bassin d'emploi est essentielle pour formuler une stratégie efficace.

Imaginez que vous êtes un CIP dans une région où le taux de chômage est élevé, mais où des secteurs spécifiques sont en demande de main-d'œuvre qualifiée, par exemple, le secteur de la logistique et le secteur de l'énergie renouvelable. Votre tâche est de déployer une démarche projet pour identifier, proposer et réaliser des actions de prospection auprès des employeurs locaux.

Étape 1 : Analyse des données socio-économiques du bassin d'emploi

Commencez par collecter des données sur le bassin d'emploi à partir de différentes sources : rapports économiques régionaux, statistiques de Pôle Emploi, publications de la Chambre de Commerce, etc. Vous découvrirez par exemple que :

- Le secteur de la logistique est en plein essor grâce à l'ouverture récente d'une grande plateforme de distribution.
- Le secteur des énergies renouvelables voit une progression, avec des annonces de nouveaux projets d'installation d'éoliennes.

Cette compréhension du paysage économique local vous permet d'identifier les opportunités d'emploi pour les personnes à la recherche d'une insertion professionnelle.

Étape 2 : Définition de la stratégie de prospection

Sur la base des données recueillies, déterminez quels sont les secteurs prioritaires pour vos actions de prospection. Par exemple, ciblez principalement les entreprises de logistique et celles qui participent au développement des infrastructures énergétiques renouvelables. Vous pouvez également décider de prioriser certains types de compétences en fonction des besoins identifiés, comme les compétences techniques en maintenance de systèmes énergétiques.

Étape 3 : Création de l'offre de services et des outils de prospection

Définissez une offre de services qui valorisera la mise en relation de vos bénéficiaires avec les entreprises ciblées. Élaborer les supports de communication appropriés : brochures, présentation PowerPoint pour les rencontres, fiches métiers, etc., en utilisant des outils numériques pour la création et la diffusion.

Étape 4 : Planification et exécution des actions

Planifiez vos rendez-vous avec les entreprises, participez à des forums de l'emploi et des salons professionnels. Proposez des candidats issus de votre accompagnement qui

correspondent aux profils recherchés dans ces secteurs et tenez des réunions pour discuter des besoins et des possibilités de collaboration.

Étape 5 : Évaluation et ajustement

Après avoir initié les contacts et réalisé vos actions de prospection, évaluez les résultats obtenus par rapport aux objectifs fixés. Mesurez l'écart entre vos actions et les résultats tangibles comme le nombre de personnes insérées en emploi. Ajustez votre stratégie si nécessaire, peut-être en ciblant différemment les entreprises ou en améliorant votre offre de services.

Ce cas d'étude montre l'application directe des concepts de la compétence évaluée dans le référentiel, liant à la fois théorie et pratique pour maximiser les chances de succès dans votre rôle de CIP. En confrontant les données réelles du marché du travail aux théories enseignées, vous serez mieux équipé pour créer des stratégies pertinentes et efficaces.

À retenir

Élément	Description
Données socio-économiques	Collecte et analyse des statistiques locales concernant l'emploi, le chômage, la démographie, etc.
Secteurs d'activité	Identification des secteurs clés dans le bassin d'emploi (industrie, services, agriculture, etc.).
Métiers en tension	Recherche des métiers pour lesquels la demande dépasse l'offre de travail locale.
Besoins en main-d'œuvre	Analyse des besoins exprimés par les entreprises locales, y compris les compétences requises.
Politiques d'emploi	Étude des politiques locales et régionales influençant l'emploi et l'accessibilité des mesures de soutien à l'emploi.
Tendances	Observation des tendances actuelles et futures en matière d'emploi dans le bassin (télétravail, digitalisation, etc.).

À retenir

Lorsqu'on souhaite favoriser l'insertion professionnelle par des actions de prospection, une compréhension approfondie et actualisée des données du bassin d'emploi est indispensable. Le processus commence par une analyse rigoureuse des informations socio-économiques disponibles sur le territoire ciblé. Cela inclut l'identification des secteurs d'activités prédominants, des métiers en tension, et des besoins en main-d'œuvre des entreprises locales. L'objectif est de repérer les opportunités d'emploi disponibles et de comprendre les dynamiques économiques locales. Cet exercice d'analyse permet de définir une stratégie de prospection adaptée et d'aligner les actions de prospection avec les exigences du marché du travail local, tout en tenant compte des projets professionnels des bénéficiaires. Ainsi, en développant des connaissances précises du bassin d'emploi, on peut optimiser l'interface entre l'offre et la demande, facilitant ainsi l'intégration des personnes dans des emplois durables et pertinents.

Conclusion

En synthèse, il apparaît que le succès des actions de prospection avec les employeurs est largement tributaire de la qualité de l'analyse des données du bassin d'emploi. Ces données fournissent une compréhension approfondie des dynamiques économiques locales, permettant d'anticiper les besoins exigeants du marché du travail ainsi que d'optimiser les stratégies de mise en relation entre les employeurs et les demandeurs d'emploi. Par conséquent, un exercice rigoureux de collecte et d'interprétation des données est non seulement recommandé, mais essentiel pour toute initiative visant à promouvoir une insertion professionnelle significative et durable. La mise en œuvre d'une méthodologie de projet dirigée par une analyse précise et actuelle servira de socle pour la création de partenariats fructueux et la satisfaction des exigences évolutives du marché de l'emploi.

Annexes

Pour analyser les données du bassin d'emploi et favoriser l'insertion professionnelle, voici quelques sources fiables en français qui peuvent être utiles :

Articles et Rapports Officiels

- **DARES - Ministère du Travail** : Le site de la DARES propose des données détaillées sur le marché du travail en France, notamment sur l'emploi salarié, les demandeurs d'emploi, et les offres d'emploi. Ces données sont régulièrement mises à jour et peuvent aider à comprendre les tendances actuelles du bassin d'emploi[3].
- **France Travail** : France Travail collecte et analyse des données sur le marché du travail, offrant des statistiques et des analyses régulières sur les demandeurs d'emploi, les retours à l'emploi, et les entrées en formation. Ces informations sont essentielles pour comprendre le dynamisme du bassin d'emploi[5].

Vidéos YouTube

- **Tutoriel sur la recherche avec ChatGPT** : Bien que non directement lié à l'analyse des données du bassin d'emploi, cette vidéo propose des techniques pour effectuer des recherches efficaces, ce qui peut être utile pour trouver des sources pertinentes sur le sujet[2].

Articles Spécialisés

- **MakeMyCV - Le recrutement en 2025** : Cet article présente les tendances actuelles du marché de l'emploi en France, notamment les secteurs en croissance et les difficultés de recrutement. Il offre une vision globale des défis et des opportunités pour l'insertion professionnelle[1].

Ces sources peuvent aider les étudiants à mieux comprendre le contexte actuel du bassin d'emploi et à développer des stratégies efficaces pour favoriser l'insertion professionnelle.

<https://makemycv.fr/statistiques-recrutement>

<https://www.youtube.com/watch?v=XRWxi6Hf53I>

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees>

<https://www.aiprm.com/fr/prompts/marketing/social-media/1802417457823211520/>

<https://www.francetravail.org/statistiques-analyses/>