



# SOMMAIRE

<b>INTRODUCTION GÉNÉRALE</b>	<b>5</b>
CHAPITRE 1   INTRODUCTION AU TRAVAIL EN RÉSEAU	9
CHAPITRE 2   IDENTIFICATIONS DES COMPÉTENCES DES ÉQUIPES	17
CHAPITRE 3   CARTOGRAPHIE DES PARTENARIATS	25
CHAPITRE 4   CRÉATION ET ENTRETIEN DE CONTACTS	33
CHAPITRE 5   RESPECT DE LA CONFIDENTIALITÉ DES ÉCHANGES	41
CHAPITRE 6   DYNAMIQUE DE COOPÉRATION INTER-ORGANISATIONNELLE	49
CHAPITRE 7   OPTIMISATION DES RÉPONSES AUX BESOINS	57
CHAPITRE 8   INTÉGRATION DES ACTEURS INTERNES ET EXTERNES	65
CHAPITRE 9   ÉCHANGES ET STRATÉGIES COLLABORATIVES	73
CHAPITRE 10   RÔLES ET RESPONSABILITÉS DE L'ÉQUIPE	81
CHAPITRE 11   GROUPE D'ÉCHANGES DE PRATIQUES	89
CHAPITRE 12   RÉOLUTION DE CONFLITS ET MÉDIATION	97
CHAPITRE 13   REPRÉSENTATION DE LA STRUCTURE AUX PARTENAIRES	105
CHAPITRE 14   COORDINATION DES RESSOURCES MOBILISABLES	113
CHAPITRE 15   PLANIFICATION DES ACTIONS PARTENARIALES	121
CHAPITRE 16   ANALYSE DES RELATIONS DE PARTENARIAT	129
CHAPITRE 17   ÉVALUATION DE L'IMPACT DES COLLABORATIONS	137
CHAPITRE 18   PERSPECTIVES D'AVENIR POUR LE RÉSEAU	145
<b>CONCLUSION GÉNÉRALE</b>	<b>151</b>